

## CURSO

# CURSO EVOLUCIONES DE LA EMPRESA CONTEMPORÁNEA

### DESCRIPCIÓN GENERAL

El **Curso Evoluciones de la Empresa Contemporánea** permite comprender el contexto en el cual se enmarcan las Relaciones Laborales y el Diálogo Social.

Las relaciones laborales constituyen un ámbito fundamental en la vida de las instituciones sociolaborales, que condiciona el devenir organizacional y en ocasiones la viabilidad de los cambios en diferentes materias técnicas y de gestión. Los nuevos escenarios productivos y normativos de las empresas chilenas delinear progresivamente la importancia fundamental que adquieren las relaciones laborales en la administración de redes organizacionales complejas, marcadas por exigencias de calidad, flexibilidad y diferenciación progresiva. La gestión de la dualidad conflicto/diálogo organizacional aparece cada vez más como una capacidad estratégica de las empresas que asegura su viabilidad en el mediano y largo plazo. En el contexto incierto de pandemia y crisis económica global, de polarización social nacional y de la apertura de un nuevo proceso constituyente, las relaciones laborales y el diálogo social entre los actores sociales del mundo del trabajo se relevan como fundamentales para una rápida recuperación socioeconómica que aborde los desafíos presentes y futuros.

*Este curso corresponde al segundo módulo de un total de seis que conforman el Diplomado en Gestión Estratégica de Relaciones Laborales. Un/a estudiante puede tomar este curso e ir avanzando en los siguientes hasta completar el Diplomado en su totalidad, para lo cual dispondrá de dos periodos anuales en que se dicte el programa.*

### REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Currículum Vitae
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados
- Formulario de postulación

### POSTULACIONES

15 de diciembre 2021 al 03 de junio 2022

Valor Curso: \$340.000 Matrícula costo cero

## CURSO

# CURSO EVOLUCIONES DE LA EMPRESA CONTEMPORÁNEA

### OBJETIVOS DEL PROGRAMA

El presente curso busca profundizar en el contexto en el cual se construyen relaciones laborales, entregando conceptos que permitan conocer los principales cambios que ha tenido la empresa contemporánea y el impacto que ha tenido en las relaciones laborales.

En particular, los/las estudiantes podrán conocer, comprender y analizar: Los conceptos actuales de empresa y de regulación laboral (perspectiva jurídica); Las formas de organización productiva que adoptan las empresas actuales y su impacto en las trayectorias formativo-laborales de las personas (perspectiva psicosocial); Las formas de gestión y movilización de personas que desarrollan las empresas en el contexto actual (perspectiva de gestión); y Aplicar e integrar conocimientos y habilidades de diagnóstico y gestión a realidades concretas (Taller aplicado).

### DURACIÓN

10 de junio al 08 de julio 2022

El curso tiene una duración de 18 horas.

Régimen semana por medio.

Viernes desde 16:30 a 20:30 hrs

Sábado desde 9:30 a 13:30 hrs

### CONTACTO

Mónica Galaz

[diplosennegocios@uahurtado.cl](mailto:diplosennegocios@uahurtado.cl)

### PLAN DE ESTUDIO

#### Perspectiva jurídica

##### Unidad Temática 1:

Noción de empresa y regulación laboral en Chile (4 horas)

#### Perspectiva de Gestión

##### Unidad Temática 2:

Transformaciones de la producción y de las trayectorias laborales (4 horas)

#### Perspectiva Psicosocial

##### Unidad Temática 3:

Movilización de las personas en la empresa (4 horas)

#### Taller Aplicado

##### Unidad Temática 4:

Taller de Caso de Gestión Organizacional (6 horas)