

CURSO

CURSO RELACIONES DE TRABAJO Y ESTRATEGIAS DE LA EMPRESA

DESCRIPCIÓN GENERAL

El **Curso Relaciones de Trabajo y Estrategias de la empresa** permite comprender el contexto en el cual se enmarcan las Relaciones Laborales y el Diálogo Social.

Las relaciones laborales constituyen un ámbito fundamental en la vida de las instituciones sociolaborales, que condiciona el devenir organizacional y en ocasiones la viabilidad de los cambios en diferentes materias técnicas y de gestión. Los nuevos escenarios productivos y normativos de las empresas chilenas delinear progresivamente la importancia fundamental que adquieren las relaciones laborales en la administración de redes organizacionales complejas, marcadas por exigencias de calidad, flexibilidad y diferenciación progresiva. La gestión de la dualidad conflicto/diálogo organizacional aparece cada vez más como una capacidad estratégica de las empresas que asegura su viabilidad en el mediano y largo plazo. En el contexto incierto de pandemia y crisis económica global, de polarización social nacional y de la apertura de un nuevo proceso constituyente, las relaciones laborales y el diálogo social entre los actores sociales del mundo del trabajo se relevan como fundamentales para una rápida recuperación socioeconómica que aborde los desafíos presentes y futuros.

Este curso corresponde al tercer módulo de un total de seis que conforman el Diplomado en Gestión Estratégica de Relaciones Laborales. Un/a estudiante puede tomar este curso e ir avanzando en los siguientes hasta completar el Diplomado en su totalidad, para lo cual dispondrá de dos periodos anuales en que se dicte el programa.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- Currículum Vitae
- Fotocopia cédula de identidad por ambos lados
- Formulario de portulación

POSTULACIONES

15 de diciembre 2021 hasta 01 de julio 2022

Valor Curso: \$340.000 Matrícula costo cero

CURSO

CURSO RELACIONES DE TRABAJO Y ESTRATEGIAS DE LA EMPRESA

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

El presente curso busca profundizar en el contexto en el cual se construyen relaciones laborales, analizando el marco jurídico existente, las repercusiones de la flexibilidad laboral y los cambios que ha presentado la gestión de personas. En particular, los/las estudiantes podrán analizar: Los marcos jurídicos y su representación organizacional que utilizan las empresas para desplegar diferentes fórmulas y estrategias de flexibilización (perspectiva jurídica); Los diferentes impactos de la flexibilización laboral en la subjetividad individual y colectiva de los trabajadores (perspectiva psicosocial); La evolución de la función gestión de recursos humanos y relaciones laborales en las empresas frente a los cambios y sus focos de gestión (perspectiva de gestión); y experimentar las dificultades de gestión asociadas a la flexibilización y resolver las tensiones generadas con ayuda de los sistemas de gestión de personas (Taller aplicado).

DURACIÓN

09 de julio al 20 de agosto 2022 (las fechas podrán sufrir modificaciones).

El curso tiene una duración de 22 horas.

Régimen semana por medio. Viernes desde 16:30 a 20:30 hrs Sábado desde 9:30 a 13:30 hrs.

CONTACTO

Mónica Galaz

diplosenegocios@uahurtado.cl

PLAN DE ESTUDIO

Perspectiva jurídica

Unidad Temática 1:

Estrategias de flexibilización de las empresas y empleo atípico

Perspectiva Psicosocial

Unidad Temática 2:

Flexibilización laboral y subjetividades

Perspectiva de Gestión

Unidad Temática 3:

Gestión de las RRLL en la era de la tecnologización y del conocimiento.

Taller Aplicado

Unidad Temática 4:

Taller Caso aplicación TIC'S /Teletrabajo