

FICHA CON INFORMACIÓN BROCHURE PROGRAMAS EDUCACIÓN CONTINUA

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS, FEN-UAH

PRIMER SEMESTRE 2022

Facultad / Departamento:	Facultad de Economía y Negocios
Nombre del programa:	Curso Dirección Estratégica de Organizaciones en el Sector Público
Modalidad	vía streaming
Postulación desde	Diciembre 2021
Postulación hasta	Mayo 2022
Fecha de Inicio	10 de junio de 2022
Fecha de término	25 de junio de 2022
Duración horas	22 horas
Horario (días y hrs)	Viernes de 17:00 a 21:00. Sábado de 09:00 a 13:00 hrs *Por razones metodológicas y de optimización horaria, estas jornadas podrían ajustarse en su extensión y en su frecuencia de acuerdo con el calendario de feriados del año en curso. Cualquier modificación a estas condiciones será decidida por el director del curso e informada a los estudiantes.
Contenidos del programa	<p>Nuestro país enfrenta desde hace más de una década un importante desafío de fortalecer y modernizar el Estado en todas sus dimensiones, de modo de abordar las demandas ciudadanas de manera eficaz, eficiente y con mayores niveles de legitimidad. El desafío de una gestión pública de calidad, frente a una ciudadanía cada vez más exigente en cuanto a resultados y transparencia, representa en la actualidad una necesidad urgente e importante de resolver. Para ello, entre otros factores, se requiere contar con profesionales y directivos públicos calificados técnicamente, orientados a resultados y con altas competencias en liderazgo efectivo. Gestionar y desarrollar talentos representa en la actualidad una de las competencias más requeridas, tanto en el mundo público como en el privado.</p> <p>Este curso busca fortalecer competencias trazadoras mediante la formación de profesionales y directivos que además de contar con las capacidades y valores pertinentes a sus funciones, reconozcan en la gestión y el desarrollo de las personas un factor estratégico para generar valor público en las instituciones del estado. Busca en este sentido incentivar el desarrollo de competencias para gestionar de manera eficiente y eficaz a los equipos de trabajo dentro de las organizaciones públicas en el actual contexto de pandemia y post pandemia.</p>

	<p><i>Este curso corresponde al tercer módulo de los siete que forman parte del Diplomado de Gestión de Personas para el Sector Público. Un/a estudiante puede tomar este curso e ir avanzando en los siguientes hasta completar el diplomado en su totalidad (para lo cual dispone de dos períodos anuales en que se dicte el diplomado).</i></p>
Objetivos	<p>El objetivo formativo general del curso es manejar distinciones conceptuales y herramientas técnicas y metodológicas que se requieren para una destacada dirección estratégica en instituciones públicas, identificando los modelos técnicos y sus fundamentos para ordenar y priorizar las acciones que se requiera.</p>
Malla curricular	<p>Adjunta al final del documento</p>
Metodología	<p>Enseñanza teórica y aplicada con casos prácticos y talleres, combinando clases expositivas, análisis de material bibliográfico, y desarrollo de actividades participativas con los/las estudiantes a partir de sus propias experiencias y el análisis de casos con el fin de llegar a una conceptualización experiencial y una búsqueda común de soluciones eficaces y compartidas. Además, se generarán foros entre pares, de tal manera que los participantes compartan experiencias de gestión ligadas a los conocimientos y habilidades adquiridas en clases.</p> <p>Las evaluaciones serán a través de actividades individuales y grupales. La calificación final mínima para aprobar el diplomado y cada módulo será de un 4,0 (cuatro coma cero). Asistencia: 75%. Se entiende dicho mínimo para cada módulo sin excepción.</p>
Cuerpo Docente	<p>PATRICIA IBÁÑEZ CRINO</p> <p>Magíster en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente del Instituto de Estudios Urbanos y Asistente Social de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Coach de fortalezas certificada por GALLUP, Coach Ontológica certificada por Newfield, Practitioner en Programación Neurolingüística. Ha ejercido cargos directivos en el sector público liderando equipos profesionales en las áreas de políticas sociales y de modernización del Estado</p> <p>RODRIGO LAVANDEROS WERNER</p> <p>Magíster en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto Directivos de Empresa de Madrid, España. Diplomado en Gestión de Servicios de</p>

	<p>Salud y Políticas Públicas por la Escuela Andaluza de Salud Pública de Granada, España. Psicólogo por la Universidad Diego Portales.</p> <p>Profesional con más de 25 años de experiencia laboral en el sector público.</p>
<p>Requisitos y valores</p>	<p>El/ la participante deseablemente debe conocer el funcionamiento general de un área de RRHH y sus principales subsistemas, tener aptitudes para la comprensión de fenómenos psicosociales de las organizaciones y ser capaz de aplicar ideas generales a contextos específicos de acuerdo con las limitaciones y características que ellos suponen.</p> <p>Si bien no existe una evaluación de entrada, se programará una entrevista con el director o subdirector del programa quienes deberán visar la incorporación de cada participante para evidenciar el cumplimiento de los requisitos de ingreso.</p> <p>Los documentos necesarios para el proceso de postulación son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formulario de postulación • Cédula de identidad escaneada por ambos lados • Currículum vitae. • Carta o solicitud de interés (deseable). <p>El valor del Curso es de \$290.000, sin costo de matrícula.</p> <p>Formas de pago:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Al contado, con transferencia electrónica. ● Pago Webpay, Tarjeta de crédito, Visa, MasterCard, Magna, American Express, Diners Club), hasta 06 cuotas. (Pago sin descuento Financiero) <p>Descuentos Consultar por descuentos institucionales. *Descuentos no acumulables</p> <p>* El Programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.</p>
<p>Programas relacionados</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Diplomado en Gestión de Personas para el Sector Público

	<ul style="list-style-type: none"> • Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones • Diplomado en Gestión de Personas
Director	<p>Director</p> <p>EDUARDO ABARZÚA CRUZ</p> <p>Doctor en Ciencias del Trabajo Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Diplomado en Ciencias del Trabajo, Programa de Economía del Trabajo (PET). Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Académico.</p> <p>Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado. Integrante del Consejo de Alta Dirección Pública. Director Proyecto IDIAS FONDEF</p> <p>Sub-director</p> <p>RODRIGO LAVANDEROS WERNER</p> <p>Magíster en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto Directivos de Empresa de Madrid, España. Diplomado en Gestión de Servicios de Salud y Políticas Públicas por la Escuela Andaluza de Salud Pública de Granada, España. Psicólogo por la Universidad Diego Portales.</p> <p>Profesional con más de 25 años de experiencia laboral en el sector público.</p>
Informaciones e Inscripciones:	<p>Contacto</p> <p>Mónica Galaz</p> <p>diplosennegocios@uahurtado.cl</p> <p>569 46282672</p>
Perfil del interesado (para campaña)	<p>El Programa está orientado a profesionales y directivos responsables de áreas de gestión de personas y materias afines. También a directivos públicos que busquen desarrollar y fortalecer competencias en el ámbito de gestión y desarrollo de personas.</p>
WEB y RRSS	<p>WWW.UAHURTADO.CL</p>

Malla Curricular:

El poder de la influencia en la conducción de las organizaciones	La evolución del concepto de liderazgo y sus claves principales	Modelo de Gestión de Liderazgo efectivo utilizado en servicios públicos de excelencia
5 hrs.	5 hrs.	12 hrs.