

CURSO

CURSO GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LAS ORGANIZACIONES

DESCRIPCIÓN GENERAL

El **Curso Gestión de las Relaciones Laborales** en las organizaciones permite comprender el contexto en el cual se enmarcan las Relaciones Laborales y el Diálogo Social y la necesidad de gestión permanente de las mismas.

Las relaciones laborales constituyen un ámbito fundamental en la vida de las instituciones sociolaborales, que condiciona el devenir organizacional y en ocasiones la viabilidad de los cambios en diferentes materias técnicas y de gestión. Los nuevos escenarios productivos y normativos de las empresas chilenas delinear progresivamente la importancia fundamental que adquieren las relaciones laborales en la administración de redes organizacionales complejas, marcadas por exigencias de calidad, flexibilidad y diferenciación progresiva. La gestión de la dualidad conflicto/diálogo organizacional aparece cada vez más como una capacidad estratégica de las empresas que asegura su viabilidad en el mediano y largo plazo. En el contexto incierto de pandemia y crisis económica global, de polarización social nacional y de la apertura de un nuevo proceso constituyente, las relaciones laborales y el diálogo social entre los actores sociales del mundo del trabajo se relevan como fundamentales para una rápida recuperación socioeconómica que aborde los desafíos presentes y futuros.

Este curso corresponde al quinto módulo de un total de seis que conforman el Diplomado de Gestión Estratégica de Relaciones Laborales. Un/ a estudiante puede tomar este curso e ir avanzando en los siguientes hasta completar el diplomado en su totalidad, para lo cual dispone de dos períodos anuales en que se dicte el diplomado.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Los requisitos de ingreso se asocian al conocimiento y experiencia en relaciones laborales, gestión de personas y/o gestión de empresas. Los participantes deben tener un primer acercamiento al mundo del trabajo y las relaciones sociolaborales, conocer el funcionamiento general de una empresa u organización y de un área de RRHH, y/o de las relaciones productivas y los subsistemas.

Si bien no existe una evaluación de entrada, se programará una entrevista con el director o subdirector del programa quienes deberán visar la incorporación de cada participante para evidenciar el cumplimiento de los requisitos de ingreso.

Los documentos necesarios para el proceso de postulación son:

- Formulario de postulación
- Carta o solicitud de interés.
- Currículum vitae.
- Cédula de identidad escaneada por ambos lados

POSTULACIONES

15 de diciembre 2021 al 28 de octubre 2022

Valor Curso: \$ 400.000, sin costo de matrícula.

CURSO

CURSO GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LAS ORGANIZACIONES

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

El presente curso busca profundizar en la gestión de relaciones laborales en las organizaciones. En particular, los/las estudiantes podrán conocer, discutir y aplicar: Los modelos, el contexto en que se generan y el estado actual de las estrategias de relaciones laborales (perspectiva jurídica); Los modelos y sistemas de gestión de las relaciones laborales (perspectiva psicosocial); junto con Diseñar una estrategia de relaciones laborales y sus sistemas de control asociados (perspectiva de gestión); y Aplicar los conocimientos y habilidades al diseño de un Plan de Relaciones Laborales al interior de una organización. (Taller aplicado)

DURACIÓN

04 de noviembre al 16 de diciembre 2022
(fechas sujetas a modificación)

El curso tiene una duración de 30 horas.

Régimen semana por medio. Viernes 16:30 a 20:30 hrs Sábado 9:30 a 13:30 hrs

CONTACTO

Mónica Galaz

diplosenegocios@uahurtado.cl

PLAN DE ESTUDIO

Perspectiva jurídica

Unidad Temática 1:

Diálogo Social en las RRL de las empresas.

Perspectiva Psicosocial

Unidad Temática 2:

Órganos y cultura dialogante en las Relaciones Laborales.

Perspectiva de Gestión

Unidad Temática 3:

Medición de Diálogo Social en las Organizaciones.

Taller Aplicado

Unidad Temática 4:

Taller Caso Aplicado Plan de Relaciones Laborales

DOCENTES

ANA MARÍA FERNÁNDEZ MARÍN

Doctora en Ciencias del Trabajo de la Universidad de Murcia, España. Magister en Gestión y Promoción del Desarrollo Local de las Universidades de Valencia y Jaume I de Castellón, España. Relaciones Laborales de la Universidad de Cádiz España. Académica de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Alberto Hurtado. Investigadora Proyecto IDIAS FONDEF.

FREDY VALDOVINOS SALINAS

Magíster en Ingeniería Industrial y Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ex Gerente de Recursos Humanos de la División Andina de la Corporación del Cobre. Profesor de la Facultad de Economía y Negocios Universidad Alberto Hurtado. Profesor de la Facultad de Economía y Negocios Universidad Alberto Hurtado.

MAURICIO ARANEDA REYES

Licenciado en Ciencias de la Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Jefe de Proyectos de la Gerencia de Relaciones Laborales de la Empresa Nacional del Petróleo. Director de Vinculación con el Medio y Proyectos, Facultad de Economía y Negocios UAH. Director Alterno Proyecto IDIAS FONDEF.