

## CURSO

# CURSO INTRODUCCIÓN A LAS RELACIONES LABORALES VÍA STREAMING

### DESCRIPCIÓN GENERAL

El **Curso de Introducción a las Relaciones Laborales** se sitúa en el campo multidisciplinar de las relaciones propias del mundo del Trabajo, teniendo como foco el trabajo decente y el diálogo social como elementos a la base.

Las relaciones laborales constituyen un ámbito fundamental en la vida de las instituciones sociolaborales, que condiciona el devenir organizacional y en ocasiones la viabilidad de los cambios en diferentes materias técnicas y de gestión. Los nuevos escenarios productivos y normativos de las empresas chilenas delinear progresivamente la importancia fundamental que adquieren las relaciones laborales en la administración de redes organizacionales complejas, marcadas por exigencias de calidad, flexibilidad y diferenciación progresiva. La gestión de la dualidad conflicto/diálogo organizacional aparece cada vez más como una capacidad estratégica de las empresas que asegura su viabilidad en el mediano y largo plazo. En el contexto incierto de pandemia y crisis económica global, de polarización social nacional y de la apertura de un nuevo proceso constituyente, las relaciones laborales y el diálogo social entre los actores sociales del mundo del trabajo se relevan como fundamentales para una rápida recuperación socioeconómica que aborde los desafíos presentes y futuros.

*Este curso corresponde al primer módulo de un total de seis que conforman el Diplomado en Gestión Estratégica de Relaciones Laborales. Un/a estudiante puede tomar este curso e ir avanzando en los siguientes hasta completar el Diplomado en su totalidad, para lo cual dispondrá de dos periodos anuales en que se dicte este programa.*

### REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Los requisitos de ingreso se asocian al conocimiento y experiencia en relaciones laborales, gestión de personas y/o gestión de empresas. Los participantes deben tener un primer acercamiento al mundo del trabajo y las relaciones sociolaborales, conocer el funcionamiento general de una empresa u organización y de un área de RRHH, y/o de las relaciones productivas y los subsistemas.

Si bien no existe una evaluación de entrada, se programará una entrevista con el director o subdirector del programa quienes deberán visar la incorporación de cada participante para evidenciar el cumplimiento de los requisitos de ingreso.

- Currículum Vitae
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados
- Formulario de postulación

### POSTULACIONES

Entre el 15 de diciembre 2021 y el 27 de mayo 2022.

**Valor Curso:** \$ 340.000, sin costo de matrícula.

#### Formas de pago:

Al contado, con transferencia electrónica. Pago Webpay, Tarjeta de crédito, Visa, MasterCard, Magna, American Express, Diners Club), hasta 06 cuotas. (Pago sin descuento Financiero)

#### Descuentos

Consultar por descuentos institucionales.

\*Descuentos no acumulables

## CURSO

# CURSO INTRODUCCIÓN A LAS RELACIONES LABORALES VÍA STREAMING

### OBJETIVOS DEL PROGRAMA

El presente curso busca esbozar la naturaleza de las relaciones laborales en la realidad social, especialmente en el nivel de las organizaciones, entregando conceptos que permitan comprender los diversos fenómenos, poniendo énfasis en la importancia de la gestión integral de las relaciones laborales.

En particular, los/las alumnos/as podrán conocer y comprender: La historia, los actores y los distintos modelos de Relaciones Laborales (perspectiva jurídica); Las características y los desafíos del mundo del trabajo en el siglo XXI, especialmente ante la crisis COVID (perspectiva psicosocial); y Las nuevas tipologías de empresas, la relevancia de las TIC's en los modelos de producción y nuevas formas de empleo surgidas de la mano de estos cambios productivos (perspectiva de gestión).

### DURACIÓN

El curso tiene una duración de 8 horas

03 y 04 de Junio 2022 (las fechas están sujetas a modificación).

Las clases se realizarán semana por medio:

Viernes: 16:30 a 20:30 hrs.

Sábado: 09:30 a 13:30 hrs.

### CONTACTO

Mónica Galaz

[diplosenegocios@uahurtado.cl](mailto:diplosenegocios@uahurtado.cl)

### PLAN DE ESTUDIO

#### Perspectiva jurídica

Unidad Temática 1:

Historia y modelos de Relaciones Laborales

#### Perspectiva psicosocial

Unidad Temática 2:

El mundo del trabajo en el siglo XXI y desafíos del COVID

#### Perspectiva de gestión

Unidad Temática 3:

Empresa en Red, TIC's y Nuevas Formas de Empleo.

### DOCENTES

#### ANA MARÍA FERNÁNDEZ MARÍN

Doctora en Ciencias del Trabajo de la Universidad de Murcia, España. Magister en Gestión y Promoción del Desarrollo Local de las Universidades de Valencia y Jaume I de Castellón, España. Relaciones Laborales de la Universidad de Cádiz España. Académica de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Alberto Hurtado. Investigadora Proyecto IDIAS FONDEF.