

The logo consists of the lowercase letters 'uah' in white, positioned inside a solid red circle.

Diplomado

gestión para la
transformación digital
en el estado de Chile.

Vía streaming



PROGRAMAS RELACIONADOS

- Magister en Gestión de Personas en Organizaciones
- Certificación en Coaching Organizacional
- Diplomado en Dirección y Gestión de Empresas
- Diplomado en Gestión de Personas
- Diplomado en Gestión de Personas para el Sector Público
- Diplomado en Gestión Documental Electrónica

DIPLOMADO GESTIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL ESTADO DE CHILE

Las organizaciones en todo el mundo están enfrentadas a un proceso de cambio tecnológico acelerado que se ha masificado al servicio de las cosas que nos ocupan en el diario vivir. Nuestras prácticas y formas de relacionarnos están cambiando de manera más vertiginosa que lo vivido con la revolución industrial.

Chile ha asumido este desafío desplegando una serie de programas para la evolución digital del Estado. Ha creado una División de Gobierno Digital que a través de un plan de desarrollo estratégico busca fortalecer un Estado abierto y transparente, más dinámico e innovador al servicio de los ciudadanos y ciudadanas. También se ha aprobado la Ley de Transformación Digital N° 21.180 que, con el principio de interoperabilidad, implica que los medios electrónicos deben ser capaces de interactuar y operar entre sí al interior de la Administración del Estado mediante el uso y adopción de tecnologías digitales.

Esto representa un enorme desafío para las organizaciones públicas las que deberán no sólo implementar proyectos de integración tecnológica, sino que desarrollar una estrategia digital consistente, contar con personas y equipos de trabajo debidamente preparados, promover prácticas centradas en la experiencia de los ciudadanos y gestionar un cambio hacia una cultura digital de los funcionarios y funcionarias.

METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN

Enseñanza teórica y aplicada con casos prácticos y talleres, combinando clases expositivas, análisis de material bibliográfico, y desarrollo de actividades participativas con los/las estudiantes a partir de sus propias experiencias y el análisis de casos y ejercicios con el fin de llegar a una conceptualización experiencial y una búsqueda común de soluciones eficaces y compartidas, con base en las mejores prácticas de Work Together Anywhere. De igual manera se propiciará el diálogo, el intercambio de opiniones y por tanto el enriquecimiento de los conocimientos.

Las evaluaciones serán a través de actividades individuales y grupales. La calificación final mínima para aprobar el diplomado y cada módulo será de un 4,0 (cuatro coma cero). Asistencia: 75%. Se entiende dicho mínimo para cada módulo sin excepción.

PERFIL DE EGRESO

Al término del programa, los/las estudiantes serán capaces de:

- Identificar los cambios en el contexto de la industria 4.0, la evolución digital de la sociedad y las modificaciones en las formas en que se relacionan los ciudadanos entre ellos y los organismos del Estado, y del impacto que ello tiene en los nuevos requerimientos digitales para las organizaciones públicas.
- Manejar herramientas que le permitan desarrollar competencias digitales necesarias para aportar al desarrollo e implementación de programas de evolución digital en las organizaciones del Estado, desde los ámbitos estratégicos, personas, integración tecnológica, ciudadanos y cultura digital.
- Comprender los impactos organizacionales que tendrá la Ley N° 21.180 de transformación Digital en el Estado, y desarrollar habilidades para implementar los cambios requeridos por dicha ley y su reglamento.
- Implementar procesos de gestión del cambio de procesos de transformación digital en organizaciones del Estado.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

El presente Diplomado busca fortalecer el conocimiento y la práctica de aquellas habilidades de gestión y liderazgo en una era digital, en el contexto del proceso de evolución digital del Estado, el programa de Gobierno Digital y la ley N° 21.180 de transformación digital del Estado Chileno, habilidades imprescindibles en un contexto que requiere dirigir los procesos de cambio con habilidades de gestión modernas y estilos de liderazgo públicos colaborativos, innovadores, inclusivos y con foco en el ciudadano, que consideren la filosofía, valores y focos de la administración pública y permitan potenciar el líder público del futuro.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Las personas que postulen al diplomado deberán cumplir con los siguientes requisitos: Ser o haber sido funcionario de algún organismo del Estado en cualquiera de sus niveles, contar con un título profesional universitario o título de egresado de instituto profesional o centro de formación técnica, o bien con conocimientos equivalentes en el área que aborda el diplomado, junto con demostrar una actitud positiva frente al desafío digital de las organizaciones públicas y ánimo de avanzar profesionalmente en su carrera funcionaria.

Si bien no existe una evaluación de entrada, se programará una entrevista con el director o subdirector del programa quienes deberán visar la incorporación de cada participante para evidenciar el cumplimiento de los requisitos de ingreso.

Los documentos necesarios para el proceso de postulación son:

- Formulario de postulación
- Cédula de identidad escaneada por ambos lados
- Currículum vitae.
- Carta o solicitud de interés (deseable).

* El Programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.



FICHA DEL PROGRAMA

Postulaciones

Desde: diciembre 2021

Hasta: junio de 2022

Días y horarios de clases

Las clases se realizan semana por medio, los días miércoles y viernes, entre las 17:00 y 21:00 hrs.

*Por razones metodológicas y de optimización horaria, estas jornadas podrían ajustarse en su extensión y en su frecuencia de acuerdo con el calendario de feriados del año en curso. Cualquier modificación a estas condiciones será decidida por el director del curso e informada a los estudiantes.

Duración

Inicio: 22 de junio de 2022

Término: 25 de enero de 2023

99 Horas

Arancel

\$2.450.000

Matrícula: gratis

Formas de Pago

- Pagaré (cantidad de cuotas que dure el programa)
- Pago Webpay, Tarjeta de crédito, Visa, MasterCard, Magna, American Express, Diners Club), hasta 12 cuotas. (Pago sin descuento Financiero)
- Al contado, con transferencia electrónica, con un 5% de descuento sobre el total del arancel hasta 30 días de iniciado el programa.
- Orden de Compra; Firma pagaré en 1 cuota. (Pago sin descuento financiero)
- Pat, pago con cargo a la tarjeta de crédito. Firma pagaré en una cuota. (Pago sin descuento financiero)

Descuentos

Consulta por descuentos y convenios

<https://postgrados.uahurtado.cl/descuentos/>

Los descuentos no son acumulables

MALLA CURRICULAR

Módulo 1 Introducción Transformación Digital 3 Horas	Módulo 2 Gestión de Organizaciones y Transformación Digital 12 Horas	Módulo 3 Proceso de Transformación Digital en el Estado Chileno 15 Horas
Módulo 4 Innovación y Creatividad 12 Horas	Módulo 5 Estrategia Digital del Estado 9 Horas	Módulo 6 Nuevas Prácticas de Trabajo Digital 9 Horas
Módulo 7 Desafío de Implementación Ley 21.180 15 Horas	Módulo 8 Gestión de Personas y Relaciones Laborales Sector Público 12 Horas	Módulo 9 Gestión del Cambio 12 Horas

CUERPO ACADÉMICO

DIRECTOR

MAURICIO ARANEDA REYES

Magister en Gestión de Personas en Organizaciones de la Universidad Alberto Hurtado; Licenciado en Ciencias de la Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Jefe de Proyectos de la Gerencia de Relaciones Laborales de la Empresa Nacional del Petróleo. Director de Vinculación con el Medio y Proyectos, Facultad de Economía y Negocios UAH. Director Alterno Proyecto IDIAS FONDEF.

SUB DIRECTOR

CARLO LOBOS LIGUEÑO

Ingeniero Comercial y Magíster en Dirección de Negocios. Con certificaciones en Gestión del Cambio, Agilidad Organizacional, Management 3.0, Gestión de Procesos, Pensamiento Productivo e Innovación. Con más de 30 años de experiencia en Alta Gerencia en empresas públicas y privadas. Director y socio fundador de la Red Latinoamericana de Transformación Digital. En la actualidad, es Director de Estrategia de Take Up Consultores.*Facultad se reserva la posibilidad de cambio de profesores/as.

EDUARDO ABARZÚA CRUZ

Doctor en Ciencias del Trabajo Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Diplomado en Ciencias del Trabajo, Programa de Economía del Trabajo (PET). Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Académico. Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado. Integrante del Consejo de Alta Dirección Pública. Director Proyecto IDIAS FONDEF.

FERNANDO CONTRERAS MUÑOZ

Magister en Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona, España. Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Jefe del Área de Psicología Laboral Organizacional de la Facultad de Psicología de la Universidad Alberto Hurtado. Subdirector del Magíster de Gestión de Personas de la Universidad Alberto Hurtado. Investigador Proyecto IDIAS FONDEF.

SERGIO BIJMAN MOLINA

Psicólogo Organizacional y Magister en Comportamiento del Consumidor. Con certificaciones en Diseño Organizacional ODF. Atlanta USA. Es Director de Transformación Digital Take Up Consultores, donde ha desarrollado una destacada trayectoria asesorando a empresas de los sectores: Financiero, Energía, Retail, Telcos, Salud, Educación, Organizaciones de Gobierno, entre otras.

ERIKA RODRÍGUEZ VALDERRAMA

Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Cuenta con Certificaciones en Strategyzer Modelo VPD Londres, Agility Scale Up en Milán. Es coach de Agile People, especialista en la actualización de modelos de negocio y gestión estratégica. Cuenta con más de 15 años de experiencia en procesos de desarrollo ejecutivo. Actualmente se desempeña como directora de Agilidad Organizacional y CEO de Take Up Consultores. Es la primera facilitadora chilena del modelo Agile People.

ANDRÉS HERRERA

Abogado y Magíster en Derecho de las Telecomunicaciones y de las Tecnologías de la Información. Socio Fundador de la Red Latinoamericana de Transformación Digital. Es Diplomado en Derecho de las Nuevas Tecnologías y Experto Asesor en Derecho del Consumo y Legislación Digital. Cuenta con una experiencia profesional de más de 20 años, habiéndose desempeñado en el Consejo de Defensa del Estado, la Subsecretaría de Telecomunicaciones, entre otros.

Facultad de Economía y Negocios
Continuidad de Estudios

Contacto

Mónica Galaz

diplosennegocios@uahurtado.cl

569 46282672

Erasmus Escala 1835

Metro Los Héroes, Santiago

www.fen.uahurtado.cl

www.postgrados.uahurtado.cl