

uah/

Diplomado

gestión de personas para el sector público.

Vía streaming



PROGRAMAS RELACIONADOS

- Magíster en Gestión de Personas
- Diplomado en Gestión de Personas

DIPLOMADO GESTIÓN DE PERSONAS PARA EL SECTOR PÚBLICO

Este Diplomado busca fortalecer competencias trazadoras mediante la formación de profesionales y directivos/as que además de contar con las capacidades y valores pertinentes a sus funciones, reconozcan en la gestión y el desarrollo de las personas un factor estratégico para generar valor público en las instituciones del estado. Busca en este sentido incentivar el desarrollo de competencias para gestionar de manera eficiente y eficaz a los equipos de trabajo dentro de las organizaciones públicas en el contexto de pandemia y post-pandemia.

El programa entrega una perspectiva desde la experiencia y las prácticas exitosas, en temas claves que se enfrentan al dirigir y desarrollar personas dentro de una institución, enfocándose en aquellos aspectos que impactan en el alineamiento de los equipos para el cumplimiento de los objetivos de las instituciones del sector público, planteándose interrogantes sobre los nuevos desafíos a enfrentar.

Permitirá a los/las participantes tener un conocimiento especializado sobre la gestión y desarrollo de las personas en instituciones gubernamentales, a través de una revisión actualizada de las temáticas fundamentales necesarias para un desempeño destacado en la dirección de equipos de trabajo orientados hacia la calidad de los servicios entregados a los ciudadanos, teniendo como referente el modelo de gestión de personas emanado desde la Dirección Nacional del Servicio Civil del Estado.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Desarrollar e instalar las distinciones conceptuales, competencias y herramientas técnicas y metodológicas que se requieren para una destacada gestión y desarrollo de personas y equipos de trabajo en las instituciones públicas, facilitando la alineación de las capacidades de los funcionarios/as a las definiciones institucionales y desafíos estratégicos de la organización, optimizando así su eficiencia y eficacia en el nuevo contexto de pandemia y post- pandemia.

METODOLOGÍA DE TRABAJO Y EVALUACIÓN

enseñanza teórica y aplicada con casos prácticos y talleres, combinando clases expositivas, análisis de material bibliográfico, y desarrollo de actividades participativas con los/las estudiantes a partir de sus propias experiencias y el análisis de casos con el fin de llegar a una conceptualización experiencial y una búsqueda común de soluciones eficaces y compartidas. Además, se generarán foros entre pares, de tal manera que los participantes compartan experiencias de gestión ligadas a los conocimientos y habilidades adquiridas en clases.

Las evaluaciones serán a través de actividades individuales y grupales. La calificación final mínima para aprobar el diplomado y cada módulo será de un 4,0 (cuatro coma cero). Asistencia: 75%. Se entiende dicho mínimo para cada módulo sin excepción.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

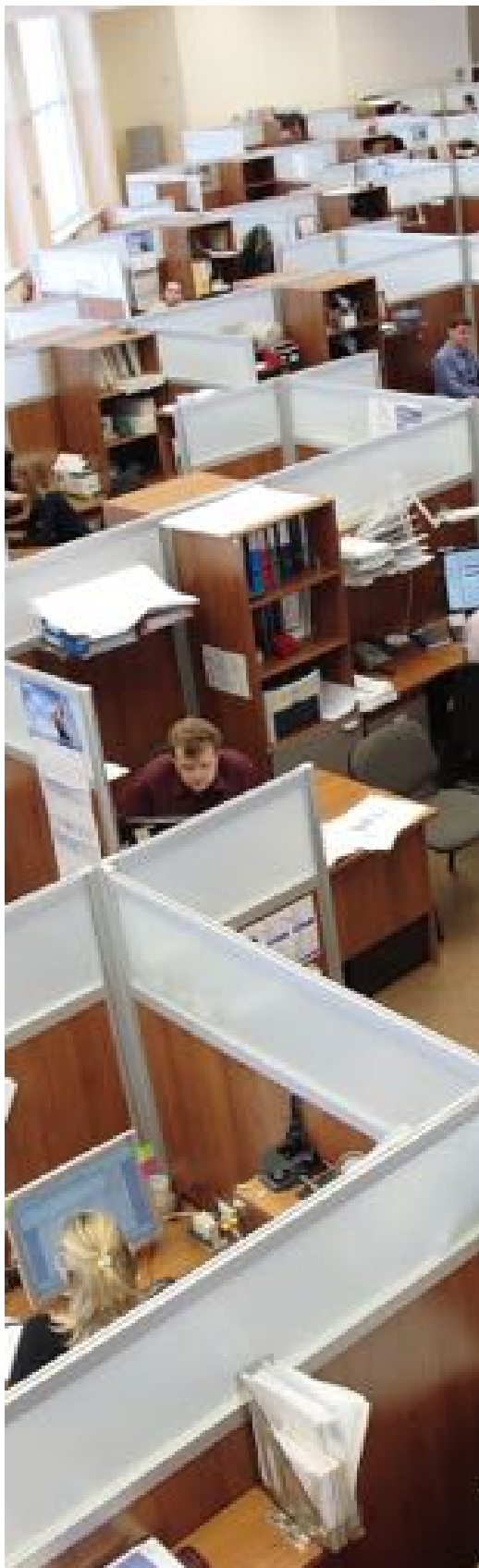
El/ la participante deseablemente debe conocer el funcionamiento general de un área de RRHH y sus principales subsistemas, tener aptitudes para la comprensión de fenómenos psicosociales de las organizaciones y ser capaz de aplicar ideas generales a contextos específicos de acuerdo con las limitaciones y características que ellos suponen.

Si bien no existe una evaluación de entrada, se programará una entrevista con el director o subdirector del programa quienes deberán visar la incorporación de cada participante para evidenciar el cumplimiento de los requisitos de ingreso.

Los documentos necesarios para el proceso de postulación son:

- Formulario de postulación
- Cédula de identidad escaneada por ambos lados
- Currículum vitae.
- Carta o solicitud de interés (deseable).

* El Programa se reserva el derecho de suspender su realización si no cuenta con el mínimo de estudiantes requeridos. En tal caso, se reembolsará a los/as matriculados/as la totalidad de la matrícula y/o arancel cancelado en un plazo aproximado de 10 días hábiles.



FICHA DEL PROGRAMA

Postulaciones

Desde: diciembre 2021

Hasta: marzo 2022

Días y horarios de clases

Viernes de 14:00 a 19:00 hrs

Sábado de 9:00 a 14:00 hrs.

*Por razones metodológicas y de optimización horaria, estas jornadas podrían ajustarse en su extensión y en su frecuencia de acuerdo con el calendario de feriados del año en curso. Cualquier modificación a estas condiciones será decidida por el director del curso e informada a los estudiantes.

Duración

Inicio: 06 de mayo de 2022

Término: 16 de septiembre de 2022

148 Horas

Arancel

\$1.975.000

Matrícula: gratis

Formas de Pago

- Pagaré (cantidad de cuotas que dure el programa)
- Pago Webpay, Tarjeta de crédito, Visa, MasterCard, Magna, American Express, Diners Club), hasta 12 cuotas. (Pago sin descuento Financiero)
- Al contado, con transferencia electrónica, con un 5% de descuento sobre el total del arancel hasta 30 días de iniciado el programa.
- Orden de Compra; Firma pagaré en 1 cuota. (Pago sin descuento financiero)
- Pat, pago con cargo a la tarjeta de crédito. Firma pagaré en una cuota. (Pago sin descuento financiero)

Descuentos

Consulta por descuentos y convenios

[\(https://postgrados.uahurtado.cl/descuentos/\)](https://postgrados.uahurtado.cl/descuentos/)

Los descuentos no son acumulables

MALLA CURRICULAR

Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3
Evolución y Desarrollo del Factor Humano en el Trabajo	Modelos de Gestión y Desarrollo de Personas	Dirección Estratégica de Organizaciones
Módulo 4	Módulo 5	Módulo 6
Sistema de Mantenimiento en la Gestión de Personas	Sistemas de Desarrollo de Personas	Marco Normativo de la Gestión de Personas en el Estado
Módulo 7		
Competencias Críticas para la Gestión y Desarrollo de Personas		

CUERPO ACADÉMICO

DIRECTOR

EDUARDO ABARZÚA CRUZ

Doctor en Ciencias del Trabajo Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Diplomado en Ciencias del Trabajo, Programa de Economía del Trabajo (PET). Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Académico. Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado. Integrante del Consejo de Alta Dirección Pública. Director Proyecto IDIAS FONDEF

SUB-DIRECTOR

RODRIGO LAVANDEROS WERNER

Magister en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto Directivos de Empresa de Madrid, España. Diplomado en Gestión de Servicios de Salud y Políticas Públicas por la Escuela Andaluza de Salud Pública de Granada, España. Psicólogo por la Universidad Diego Portales. Profesional con más de 25 años de experiencia laboral en el sector público.

EDUARDO ABARZÚA CRUZ

Doctor en Ciencias del Trabajo Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Diplomado en Ciencias del Trabajo, Programa de Economía del Trabajo (PET). Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Académico. Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado. Integrante del Consejo de Alta Dirección Pública. Director Proyecto IDIAS FONDEF

RODRIGO LAVANDEROS WERNER

Magister en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto Directivos de Empresa de Madrid, España. Diplomado en Gestión de Servicios de Salud y Políticas Públicas por la Escuela Andaluza de Salud Pública de Granada, España. Psicólogo por la Universidad Diego Portales. Profesional con más de 25 años de experiencia laboral en el sector público.

ÁLVARO SOTO ROY

Doctor en Ciencias Sociales y Magister en Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Director Académico del Centro de Organizaciones y Relaciones Laborales de la Universidad Alberto Hurtado. Investigador Núcleo Milenio Autoridad y Asimetrías de Poder y Proyecto IDIAS FONDEF.

PAMELA FRÍAS CASTRO

Facultad de Psicología. Magister en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Universidad de Chile. Psicóloga y Licenciada en Psicología, Universidad de Chile.

JUAN FRANCISCO CANTILLANA

Magister en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Abogado y Licenciado en Ciencias Jurídicas por la Universidad Santo Tomás y Asistente Social por la Universidad Tecnológica Metropolitana. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector público.

CHRISTIAN HANSEN CRUZ

Magister en Dirección de Organizaciones y Personas por la Universidad Adolfo Ibáñez, Diplomado en Desarrollo Organizacional y Administrador Público por la Universidad de Chile. Cuenta con más de 25 años de experiencia laboral en el sector público.

PATRICIA IBÁÑEZ CRINO

Magister en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente del Instituto de Estudios Urbanos y Asistente Social de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Coach de fortalezas certificada por GALLUP, Coach Ontológico certificada por Newfield, Practitioner en Programación Neurolingüística. Ha ejercido cargos directivos en el sector público liderando equipos profesionales en las áreas de políticas sociales y de modernización del Estado.

PEDRO GUERRA LOIS

Psicólogo Organizacional de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ha desarrollado una nutrida carrera en empresas públicas y servicios del Estado en materias de gestión de personas, desempeñándose como profesional y ejecutivo en áreas de gestión de recursos humanos.

Facultad de Economía y Negocios
Continuidad de Estudios

Contacto

Mónica Galaz

diplosennegocios@uahurtado.cl

569 46282672

Erasmus Escala 1835

Metro Los Héroes, Santiago

www.fen.uahurtado.cl

www.postgrados.uahurtado.cl